

COMUNE DI SANT'AGATA
Codice IPA: c_1447
Prot. 0002091 del 06/03/2023 INT



DI SANT'AGATA DI PUGLIA

(PROVINCIA DI FOGGIA)



Piazza XX Settembre – cap 71028
Tel 0881/984007 – Fax 0881/984084
www.comune.santagatadipuglia.fg.it



Sant'Agata di Puglia, li 06/03/2023

DECRETO N. 4 DEL 06/03/2023

CONFERIMENTO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

IL SINDACO

VISTE le seguenti disposizioni del nuovo CCNL comparto "Funzioni locali" del 21.05.2018 in tema di attribuzione degli incarichi di "Posizioni Organizzative": * Art. 13 c. 2 "Tali posizioni possono essere assegnate esclusiva mente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica : a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B"; Art. 14 c. 2 "Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D"; * Art. 14 c. 1 "Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità"; * Art. 17 c. 1. "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13"; * Art. 17 c. 3 "In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità

dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali"; *Art. 17 c. 4 "i comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito"; * Art . 17 c. 5 "Il dipendente della categoria C, cui sia stato conferito un incarico di posizione organizzativa, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art .18, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo,ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art.8 del CCNL dell'4.9.2000";

VISTO il CCNL comparto funzioni locali del 16/11/2022;

RITENUTO, necessario provvedere, comunque, tempestivamente all'adozione del presente provvedimento, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi e procedere all'attribuzione della responsabilità dei servizi, in relazione alla dotazione di risorse umane di cui dispone il Comune ed alle esigenze di funzionalità dei servizi onde garantire che l'azione amministrativa si svolga nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità in relazione all'adeguamento della struttura organizzativa dell'ente;

RITENUTO di uniformarsi al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo dell'Ente, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita al personale in possesso dei prescritti requisiti;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 332/1999 e rettificato parzialmente con deliberazioni della Giunta Comunale n. 352/2001, n. 275/2005, n. 164/2006, n. 52/2007, n. 162/2010, n. 24/2015, n. 42/2015, n. 220/2021, n. 21/2022 e n. 222/2022;

CONSIDERATO che la struttura organizzativa di questo ente si compone di 6 settori e precisamente: 1° Settore Affari Generali; 2° Settore Economico Finanziario; 3° Settore Amministrativo; 4° Settore Tecnico Ambientale ; 5° Settore Tecnico, 6° Settore Polizia Locale e Municipale;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n.22 del 26/01/2023 avente per oggetto: "Approvazione Piano Triennale del fabbisogno del Personale 2023/2025 e con cui si approva anche la dotazione organica del personale dipendente e si approva il nuovo piano occupazionale per il triennio 2023/2025;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.51 del 01/03/2023 ad oggetto: "Approvazione Piano Triennale del fabbisogno del Personale 2023/2025 – aggiornamento

della sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale. Determinazioni”;

VISTO l'art. 109, comma 2, del D. LGS. 18.8.2000 n. 267, ai sensi del quale "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”;

VISTO l'art. 50 c. 10 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267 ai sensi del quale "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;

DATO ATTO che:

- tra il personale cui poter attribuire l'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa relativa al Settore Economico Finanziario vi è il Dott. Dinisi Oronzo, C.F.: DNSRNZ72L16F061P, profilo professionale di "Specialista economico finanziario" inquadrato nella categoria D del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Regioni AA.LL., stipulato tra l'A.R.A.N. e le Organizzazioni Sindacali di categoria in data 31 marzo 1999;
- il Dott. Dinisi Oronzo è in servizio presso il Comune di Sant'Agata di Puglia, giusta Contratto di lavoro a tempo determinato, part time – 18 ore settimanali, sottoscritto in data 3 Marzo 2023 con il Comune di Sant'Agata di Puglia (FG), per anni uno;
- il Dott. Dinisi Oronzo può essere incaricato della titolarità della Posizione Organizzativa relativa al Settore Economico Finanziario, come individuato nel vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 332/1999 e rettificato parzialmente con deliberazioni della Giunta Comunale n. 352/2001, n. 275/2005, n. 164/2006, n. 52/2007, n. 162/2010, n. 24/2015, n. 42/2015, n. 220/2021, n. 21/2022 e n. 222/2022;

VISTI gli atti di Ufficio;

DECRETA

1. DI CONFERIRE al Dott. Dinisi Oronzo, dipendente di questo Ente con profilo professionale di “Specialista economico finanziario”, inquadrato nella categoria “D”, l'incarico di Responsabile del Settore Economico Finanziario, - con connessa attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 e una retribuzione di posizione nella misura massima di cui all'art. 15 del C.C.N.L. del 21.05.2018 proporzionata alle 18 ore settimanali per tredici mensilità, oltre alla retribuzione di risultato, a seguito di valutazione e previa definizione dei criteri di cui al citato art. 15;

2. DI DARE atto che al Responsabile nominato ed individuato con il presente atto competeranno lo svolgimento di tutti quei compiti nonché le responsabilità che le leggi, lo Statuto Comunale ed i Regolamenti comunali espressamente gli attribuiscono;
3. DI DARE atto che il presente provvedimento decorre dalla data odierna e per anni uno, durata di assunzione così come prevista nel relativo contratto con cui è stato instaurato il rapporto di lavoro tra il professionista e questo Ente;
4. Di precisare che il presente decreto sostituisce tutti i precedenti provvedimenti incompatibili con lo stesso;
5. DI DARE atto, infine, che ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL del 21/05/2018, gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
6. DI TRASMETTERE il presente atto all'Ufficio Segreteria per gli adempimenti di competenza, ivi compresi la notifica del provvedimento all'interessato, la Pubblicazione all'albo Pretorio on-line del Comune di Sant'Agata di Puglia, e la pubblicazione sulla Sezione Amministrazione Trasparente;
7. DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle OO.SS.

Dalla Residenza Comunale, li 06/03/2023

IL SINDACO
Pietro BOVE



SETTORE FINANZIARIO

Visto di regolarità contabile del presente decreto e per l'attestazione della copertura finanziaria

Relativa alla spesa che farà carico sul capitolo 147/1 del redigendo bilancio 2023.

Sant'Agata di Puglia, 06/03/2023

IL RESPONSABILE DEL 2° SETTORE

Dott.ssa Antonella CLEMENTE