

COMUNE DI SANT'AGATA DI PUGLIA

(PROVINCIA DI FOGGIA)



Piazza XX Settembre – cap 71028
Tel 0881/984007 – Fax 0881/984084
www.comune.santagatadipuglia.fg.it

COMUNE DI SANT'AGATA
Codice IPA: c_1447
Prot. 0002861 del 17/03/2022 US



Decreto sindacale n. 4 del 17 Marzo 2022

OGGETTO: conferimento dell'incarico di posizione organizzativa ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del CCNL Enti Locali 2016/2018 al Dott. Nota Francesco.

IL SINDACO

Premesso che con Delibera di Giunta comunale n. 21 del 01/02/2022 si sono apportate modifiche al Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, istituendo il 6° Settore di Polizia Locale e Municipale;

Considerato che il Comune di Sant'Agata di Puglia non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del d.lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Enti Locali 2016/2018;

Considerato che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D, ai sensi del Ccnl;

Preso atto che, attualmente, a seguito della istituzione del nuovo settore Polizia Locale non sono presenti all'interno del settore istituito, dipendenti in possesso della categoria D, sicché l'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative non risulta immediatamente e direttamente effettuabile ai sensi della normativa citata sopra;

Considerato che la misura dell'incarico *ad interim* è, pertanto, considerato in via generale il rimedio più diretto ed opportuno ad una situazione di carenza di personale in servizio, dotato della categoria professionale necessaria ai fini dell'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative, perché, in un Ente come questo, consente di rispettare l'obbligo di attribuire le funzioni di responsabile di servizio a dipendenti di categoria D in via esclusiva, come previsto dagli articoli 13, comma 2 e 17, comma 1, del Ccnl 2018;

Considerato, tuttavia, che l'assegnazione dell'*interim* garantisce continuità dell'azione amministrativa e anche la necessaria competenza professionale tale da garantire efficienza, efficacia e correttezza operativa solo a condizione che il destinatario disponga:

a) di una competenza professionale oggettivamente compatibile con le capacità e le cognizioni proprie del titolare della responsabilità del servizio;

b) di una struttura che, in ogni caso, possa comunque supportarlo in modo continuativo ed efficace, considerando che l'incarico *ad interim* di per sé non consente ovviamente una continuativa messa a disposizione della direzione del servizio oggetto dell'*interim* delle risorse lavorative dell'incaricato;

Visto nel caso di specie che la vacanza del Responsabile del Settore di Polizia Locale e dei servizi assegnati non risulta sia possibile rimediare mediante il ricorso all'incarico *ad interim ad altra categoria D*, per le seguenti ragioni:

1. nessuno dei responsabili di Posizione Organizzativa attualmente in servizio dispone di competenze specifiche per la direzione del Settore di Polizia Locale e Municipale;

2. ai sensi dell'art. 8 co. 1, della L.R. n. 37/2011 come modificata dalla L.R. n. 5 del 27/02/2020 “ Il corpo o servizio di polizia locale non può costituire struttura intermedia di settori amministrativi più ampi, né può essere posto alle dipendenze del dirigente o del responsabile di diverso settore amministrativo”;

Richiamato, altresì, l'art. 6, comm. 3 lett. d) della Legge Regionale pugliese n. 37/2011 il quale impartisce disposizioni in merito all'organizzazione dei corpi e servizi di polizia locale stabilendo il conferimento, anche se temporaneo e a interim, del comando dei corpi o dei servizi a personale già appartenente a corpi o servizi di polizia locale e in possesso dei requisiti per lo svolgimento delle funzioni di cui al comma 2 dell'articolo 5 della stessa L.R.;

Ravvisata la necessità di dover garantire per l'assegnazione della Posizione Organizzativa del Settore di Polizia Locale e Municipale le competenze specifiche in materia;

Considerato pertanto che risulta impossibile attribuire ai dipendenti di categoria D in servizio presso questo Ente e già incaricati nell'area delle posizioni organizzative, un *“incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali”* ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 2016/2018;

Considerato:

- CHE l'art 17 comma 3 del CCNL Funzioni locali 21/5/2018, consente, in via eccezionale e temporanea, quando si verifica la circostanza della carenza delle competenze professionali sopra detta, di conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;
- CHE nell'ambito del Settore Polizia Locale e Municipale svolge attività lavorativa il Dott. Nota Francesco, dipendente inquadrato nella categoria C, per effetto della convenzione siglata con il Comune di Deliceto (FG) in esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 04/02/2022, esecutiva ai sensi di legge e lo stesso dispone di idoneo titolo di studio e della professionalità e competenze necessarie per poter ricevere un incarico di P.O. ai sensi dell'art. 17, comma 3 del CCNL, ed è titolare di Responsabile del Settore di Polizia Locale presso i Comuni di Deliceto e di Stornara;

Visto il curriculum vitae del Dott. Nota Francesco, agli atti di questo Ente al n.2530/2022, dal quale risulta che lo stesso possiede i requisiti richiesti al fine della nomina di Responsabile del Settore di Polizia Locale e Municipale;

Ritenuto pertanto poter conferire l'incarico di Responsabile del Settore Polizia Locale e Municipale con attribuzione della P.O., nelle more del reclutamento di dipendente inquadrato in cat. D, al Dott. Nota Francesco il quale interpellato, per le vie brevi, ha dato la propria disponibilità;

Visto il CCNL Enti Locali 2016/2018;

Vista la L.R. n. 37/2011 come modificata dalla L.R. n. 5/2020;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 150/2009;

DECRETA

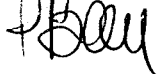
1. di attribuire ai sensi dell'articolo 17 comma 3 del CCNL Enti Locali 2016-2018, in via straordinaria e temporanea, al Dott. Nota Francesco, appartenente al Settore di Polizia Locale e inquadrato nella categoria C, l'incarico di Responsabile del Settore di Polizia Locale e Municipale ;
2. di stabilire e specificare che all'interessato, in forza dell'incarico di cui sopra, sono conferite le funzioni previste dagli artt. 107 e 109, co. 2, del D.Lgs. 267/2000 e dagli artt. 13,14,17 e 18 del CCNL EE.LL. 2016/2018, dallo Statuto e dai vigenti Regolamenti comunali e qualsiasi altra competenza non attribuita agli organi di governo dell'Ente comunale, ovvero al Segretario Generale, dalla Legge, dai Regolanti e dallo Statuto Comunale e nelle materie suddette;

3. di corrispondere all'interessato, per lo svolgimento delle competenze e funzioni assegnate con la titolarità della suddetta posizione organizzativa, l'indennità di posizione nella misura di € 9.500,00 proporzionata alle 12 ore settimanali e per 13 mensilità, ai sensi dell'art. 17 comma 6 del CCNL Enti Locali del 21/05/2018 ed in considerazione delle competenze assegnate con le materie attribuite;
4. di riconoscere l'indennità di risultato nella misura proporzionata alle 12 ore settimanali, ai sensi dell'art. 15, comma 4 del CCNL Enti Locali 2016/2018, a seguito di valutazione positiva;
5. Di precisare che l'attribuzione di cui al precedente punto 1. avviene ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del CCNL Enti Locali 2016-2018, in quanto i dipendenti in servizio inquadrati nella categoria D di questo Ente non possiedono le competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali per l'attribuzione dell'incarico Responsabile del Settore di Polizia Locale e Municipale;
6. di stabilire che il presente Decreto ha decorrenza dalla data odierna fino al 31/12/2022, data di scadenza della Convenzione sottoscritta con il Comune di Deliceto (FG), o può essere revocato anticipatamente con atto scritto e motivato per intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
7. che copia del presente provvedimento dovrà essere notificato al Dott. Nota Francesco, affisso all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, pubblicato sul sito istituzionale nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" e trasmesso al Settore Economico-Finanziario per quanto di competenza.

Il Segretario Generale e gli Uffici comunali competenti sono incaricati per l'esecuzione del presente Decreto e per gli adempimenti di competenza conseguenti.

Sant'Agata di Puglia 17 Marzo 2022

IL SINDACO
Pietro BOVE



P. Bove

