

SANT'AGATA SERVIZI SRL
società unipersonale a capitale interamente pubblico
soggetta a direzione e coordinamento da parte del socio unico Comune di Sant'Agata di Puglia
sede legale in piazza XX Settembre, 7 - Sant'Agata di Puglia (FG)
capitale sociale € 10.000,00 interamente versato

COMMISSIONE ESAMINATRICE
VERBALE N.1
del 14 dicembre 2016

Il giorno 14.12.2016 alle ore 9.00, presso la sede comunale, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per le figure di Ausiliario - Coordinatore - Educatore - Asilo nido.

L'avviso di selezione è stato pubblicato in data 28.11.2016.

Sono presenti i componenti della Commissione giudicatrice nominata con determina del 13.12.2016 prot. n.145 del 14.12.2016 (ALLEGATO 1).

Preliminarmente il Presidente e i Componenti, esaminano l'elenco dei partecipanti alle selezioni e rilasciano apposita dichiarazione nella quale è espresso che non sussistono conflitti di interesse né cause di incompatibilità né rapporti di parentela o affinità con i concorrenti. (ALLEGATO 2).

Ciò fatto la Commissione è formalmente costituita nelle persone:

DOTT.SSA MARIA TELESCA	PRESIDENTE
DOTT. GIUSEPPE MARCHITELLI	COMPONENTE
DOTT. MASSIMILIANO FABOZZI	COMPONENTE
SIG. LEONARDO ANDREANO	SEGRETARIO

La commissione verifica le domande pervenute per un totale di 90 istanze e determina che:

- n.49 sono pervenute per la selezione di educatore;
- n.18 sono pervenute per la selezione di ausiliario;
- n.18 sono pervenute per la selezione di coordinatore;
- n.5 istanze vengono escluse perché pervenute senza dicitura specifica della selezione come espresso dagli avvisi ed indicate nella seguente tabella:

N. Prot.	Nome	Cognome	Data di Consegna	Modalità di Trasmissione
126	CHIARA	DELLE DONNE	09/12/2016	RACC A/R
134	MARIANGELA	TANZI	09/12/2016	RACC A/R
141	SERENA	LANZELLOTTI	13/12/2016	RACC A/R
142	ROSARIA	MUSUMECI	13/12/2016	RACC A/R
144	LOREDANA	PIANO DEL BALZO	14/12/2016	RACC A/R

Il Presidente procede alla lettura delle norme contenute nel bando di selezione di **Coordinatore**.

Il Presidente ricorda che la selezione si attua mediante la valutazione dei titoli dichiarati dai candidati ai quali vengono attribuiti i punteggi così come previsti dall'avviso pubblico.

Il punteggio dei titoli viene attribuito come segue:

Art. 5 - Valutazione dei Titoli

La selezione è per titoli. Il punteggio massimo attribuibile è di 20 punti

Sono titoli valutabili:

- a) Il voto di Laurea;*
- b) Il Diploma di Maturità con esperienza nel ruolo specifico di coordinatore di struttura non inferiore a tre anni;*
- c) L'esperienza lavorativa, anche non continuativa, maturata presso i Servizi Educativi, comunali e privati convenzionati quali: nidi d'infanzia, servizi integrativi al nido, centri estivi (età 0-3 anni), con compiti di coordinamento, con rapporto di lavoro diretto o attraverso cooperativa, successiva al conseguimento del titolo specifico richiesto;*
- d) La frequenza a corsi di specializzazione, di perfezionamento o master, attinenti l'incarico oggetto del presente avviso, di durata non inferiore alle 60 ore;*
- e) Altre attività di studio e professionali dei candidati, non riferibili a titoli già considerati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera, quali ulteriori lauree, frequenza a corsi e seminari, idoneità a selezioni e concorsi pubblici, pubblicazioni e docenze.*

Art. 6 - Criteri per la valutazione dei Titoli

La valutazione dei titoli, ad opera di apposita Commissione, avverrà come di seguito:

- a) Voto di Laurea - massimo punti 3 -*

Votazione Punti

- 110 e lode	3
- 110	2,75
- da 108 a 109	2,25
- da 106 a 107	1,75
- da 104 a 105	1,50
- da 100 a 103	1,25

Ulteriori 2 punti potranno essere attribuiti al candidato in possesso di altra Laurea attinente al profilo richiesto dal presente avviso.

- b) Diploma di Maturità con esperienza nel ruolo specifico di coordinatore di struttura non inferiore a tre anni – Punti 3.*

- c) Esperienza lavorativa, come descritta al precedente Art. 5/c - massimo punti 5 -*

N. Ore lavorative complessive Punti

- fino a 400	0.5
- da 401 a 600	1
- da 601 a 800	1.5
- da 801 a 1000	2
- da 1001 a 1200	2.5
- da 1201 a 1400	3
- da 1401 a 1600	3.5
- da 1601 a 1800	4
- da 1801 a 2000	4.5
- oltre 2001	5

- d) Frequenza a corsi e master, come descritta al precedente Art. 5/d - massimo punti 5 -*

- 1,00 punto, per corsi o master, di durata da 60 ore e fino a 200;*
- 2,00 punti, per corsi o master, di durata da 201 ore e fino a 400;*
- 3,00 punti, per corsi o master, di durata da 401 ore e fino a 600;*
- 4,00 punti, per corsi o master, di durata da 601 ore e fino a 800;*
- 5,00 punti, per corsi o master, di durata pari o superiore a 801 ore.*

e) Altre attività di studio e professionali dei candidati come descritte al precedente Art. 5/e - massimo 5 punti -

- 1,00 punto, per il possesso di altra laurea, non attinente l'incarico oggetto del presente avviso;
- fino a 2,5 punti, per frequenza a corsi e seminari, non valutata in precedenza, secondo le seguenti modalità = 0,10 punti, per ogni frequenza di minimo 24 ore e sino a 60;
- fino a punti 1,50, per idoneità a selezioni e concorsi pubblici, pubblicazioni e docenze, secondo le seguenti modalità = 0,25 punti, per ciascuna idoneità, pubblicazione e docenza.

Qualora le informazioni trasmesse dai candidati ai fini della valutazione fossero formulate in modo non chiaro, non si procederà all'attribuzione dei relativi punteggi.

Infine, il Presidente rammenta che la graduatoria di merito è formata, in ordine decrescente, sulla base della somma dei punteggi ottenuti da ciascun candidato nella valutazione dei titoli. A parità di merito prevale il candidato così come definito all'art.7 del bando:

Preferenze a parità di punteggio

A parità di punteggio, la preferenza sarà determinata: a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno; b. dall'aver prestato servizio nelle Amministrazioni Pubbliche; c. dall'aver prestato servizio presso la Sant'Agata Servizi Srl; d. dalla più giovane età.

Risultano presentate n. 18 domande di partecipazione alla selezione. I nominativi dei candidati sono riportati nell'elenco allegato, che viene vistato dai componenti della Commissione giudicatrice (ALLEGATO 3 - *Elenco dei candidati*).

Si precisa che sono escluse n. 3 domande per le ragioni seguenti:

DANIELA	BRESCIA	Mancanza dei requisiti di accesso
MARIA LUCIA	BORRELLI	Presentata in duplice modalità (valutata solo quella pervenuta precedentemente con pec).
ANNA	RULLO	Pervenuta fuori termine

In riferimento ai criteri stabiliti, la Commissione giudicatrice procede all'esame dei titoli presentati dai candidati, riportando per ciascuno di essi i relativi punteggi che vengono rappresentati nella graduatoria allegata, che viene vistata dai componenti della Commissione giudicatrice (ALLEGATO 4 - *Graduatoria della valutazione dei titoli presentati dai candidati*).

Alle ore 11,45 la Commissione sospende i lavori e si aggiorna alle ore 12,00 presso la sede comunale, per procedere all'esame delle domande pervenute per la selezione della figura di Ausiliario.

Letto, approvato e sottoscritto

DOTT.SSA MARIA TELESCA

PRESIDENTE

DOTT. GIUSEPPE MARCHITELLI

COMPONENTE

DOTT. MASSIMILIANO FABOZZI

COMPONENTE

SIG. LEONARDO ANDREANO

SEGRETARIO

